

RAR2024

ROMA 29-30 ottobre

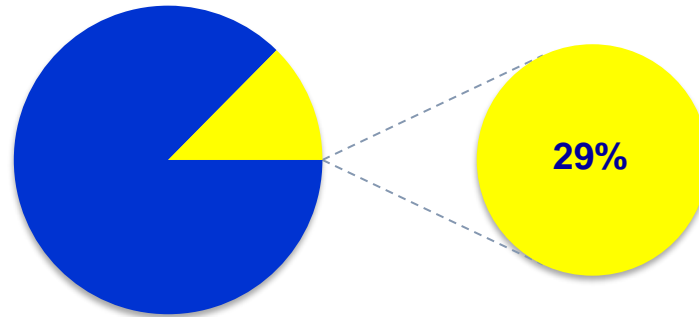


Relatore: Stefano Raia

- **CONTRIBUTO DEI PROGRAMMI FSE PLUS AL SUPERAMENTO DELLE SFIDE INDIVIDUATE NELLE RSP**

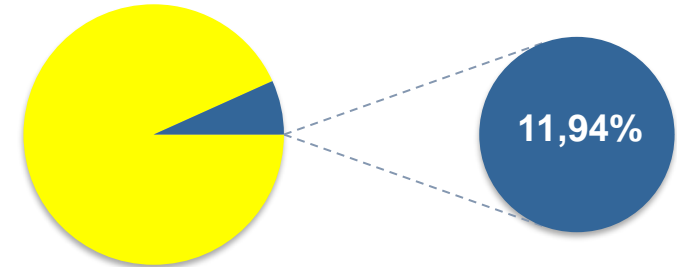
- **Raccomandazione 2, 2024**
- Superare le sfide che si pongono sul mercato del lavoro, in particolare per (...) i **giovani** e in termini di povertà lavorativa, specie per i lavoratori con contratti atipici.
- **Raccomandazione 2, 2019**
- Garantire che le politiche attive del mercato del lavoro e le politiche sociali siano efficacemente integrate e coinvolgano soprattutto i **giovani** e i gruppi vulnerabili.

GIOVANI: % SU DOTAZIONE COMPLESSIVA*



■ Dotazione complessiva ≠ da ESO 4.1 e ESO 4.6
■ RISORSE ESO 4.1 + ESO 4.6

CONTRIBUTO % DEI PROGRAMMI AL SEMESTRE IN TERMINI DI COSTO TOTALE AMMISSIBILE DELLE OPERAZIONI SELEZIONATE



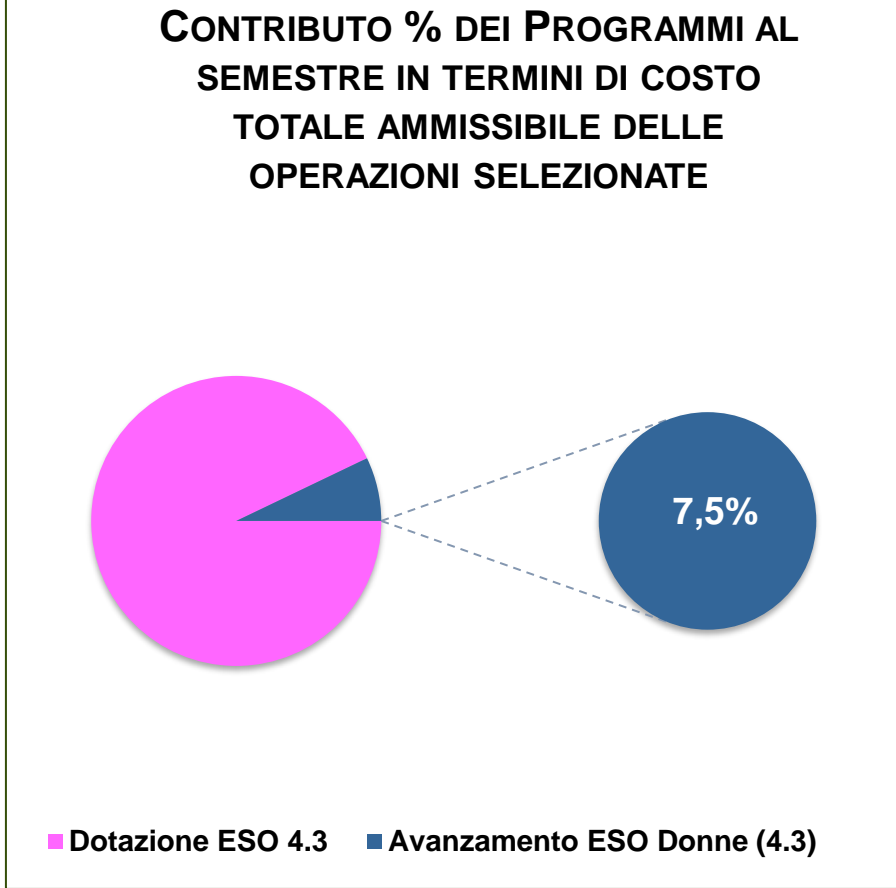
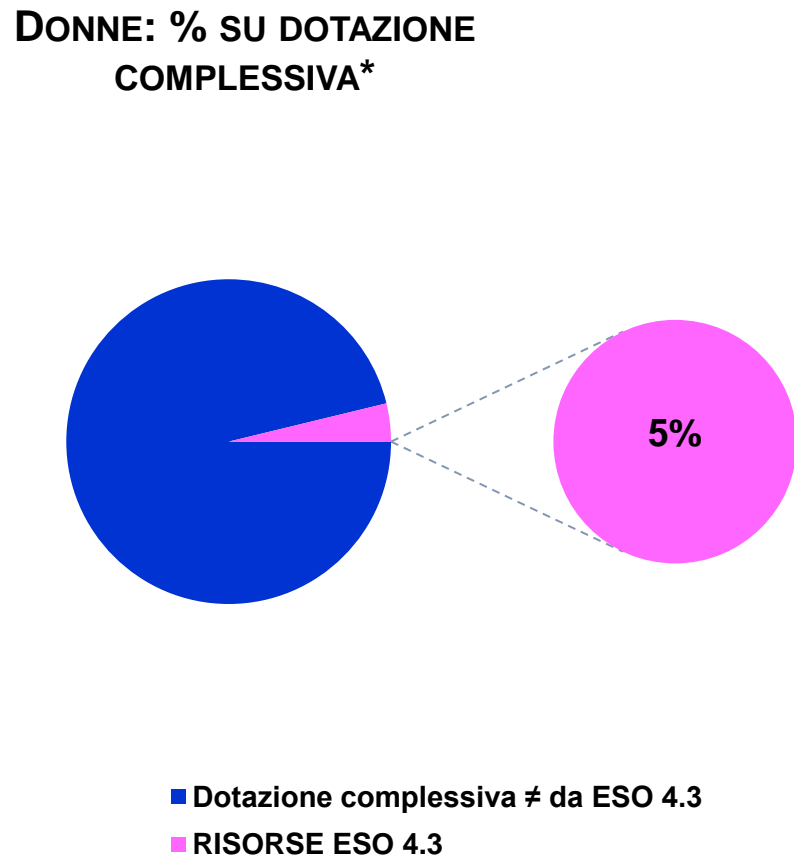
■ Dotazione ESO 4.1 + ESO 4.6
■ Avanzamento ESO Giovani (4.1 + 4.6)

*Dotazione complessiva (FSE PLUS + FdR) al netto di assistenza tecnica

ESO 4.1 migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale.

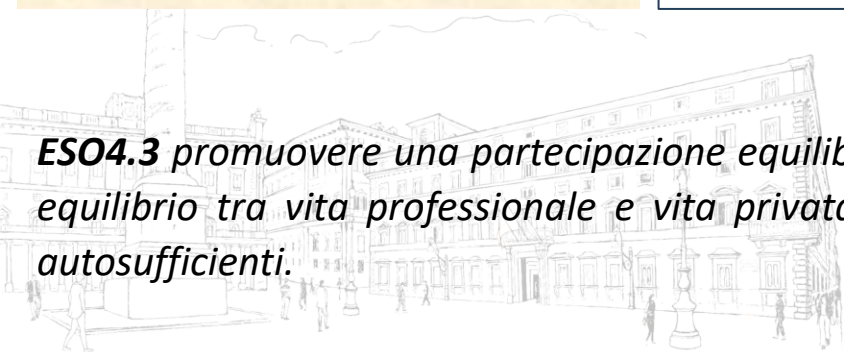
ESO 4.6 promuovere la parità di accesso e di completamento di un'istruzione e una formazione inclusive e di qualità, in particolare per i gruppi svantaggiati, dall'educazione e cura della prima infanzia, attraverso l'istruzione e la formazione generale e professionale, fino al livello terziario e all'istruzione e all'apprendimento degli adulti, anche agevolando la mobilità ai fini dell'apprendimento per tutti e l'accessibilità per le persone con disabilità

- **Raccomandazione 2, 2024**
- Superare le sfide che si pongono sul mercato del lavoro, in particolare **per le donne (...)** e in termini di povertà lavorativa, specie per i lavoratori con contratti atipici
- **Raccomandazione 2, 2019**
- Sostenere la **partecipazione delle donne al mercato del lavoro** attraverso una strategia globale, in particolare garantendo l'accesso a servizi di assistenza all'infanzia e a lungo termine di qualità



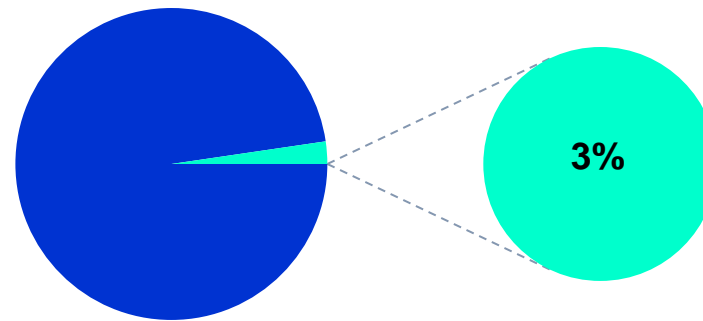
*Dotazione complessiva (FSE PLUS + FdR) al netto di assistenza tecnica

ESO4.3 promuovere una partecipazione equilibrata al mercato del lavoro sotto il profilo del genere, parità di condizioni di lavoro e un migliore equilibrio tra vita professionale e vita privata, anche attraverso l'accesso a servizi economici di assistenza all'infanzia e alle persone non autosufficienti.



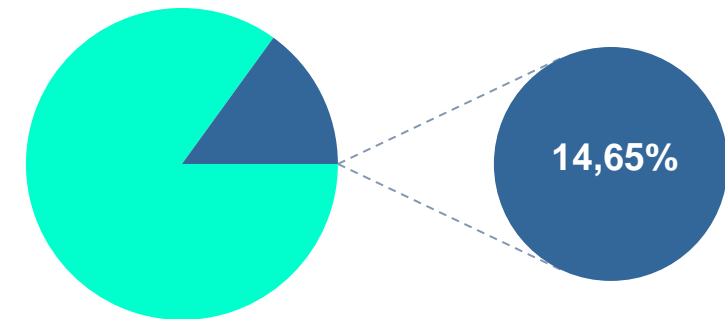
- **Raccomandazione 2, 2019**
- Migliorare i risultati scolastici, anche mediante adeguati investimenti mirati, e promuovere il miglioramento delle competenze, in particolare rafforzando le competenze digitali

COMPETENZE: % SU DOTAZIONE COMPLESSIVA*



■ Dotazione complessiva ≠ da ESO 4.5
■ Risorse ESO 4.5

CONTRIBUTO % DEI PROGRAMMI AL SEMESTRE IN TERMINI DI COSTO TOTALE AMMISSIBILE DELLE OPERAZIONI SELEZIONATE



■ Dotazione ESO 4.5
■ Avanzamento ESO Competenze (4.5)

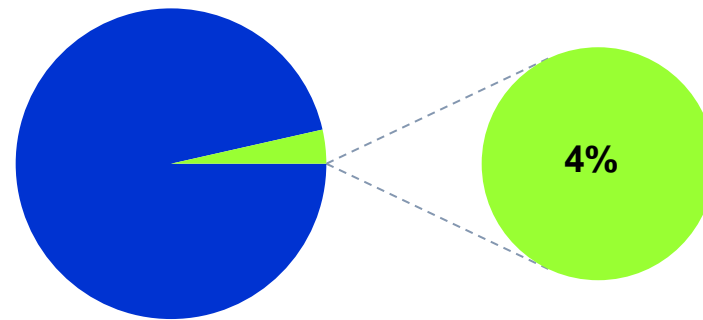
*Dotazione complessiva (FSE PLUS + FdR) al netto di assistenza tecnica

ESO4.5 migliorare la qualità, l'inclusività, l'efficacia e l'attinenza al mercato del lavoro dei sistemi di istruzione e di formazione, anche attraverso la convalida degli apprendimenti non formali e informali, per sostenere l'acquisizione di competenze chiave, comprese le competenze imprenditoriali e digitali, e promuovendo l'introduzione di sistemi formativi duali e di apprendistati.

- **Raccomandazione 2, 2020**

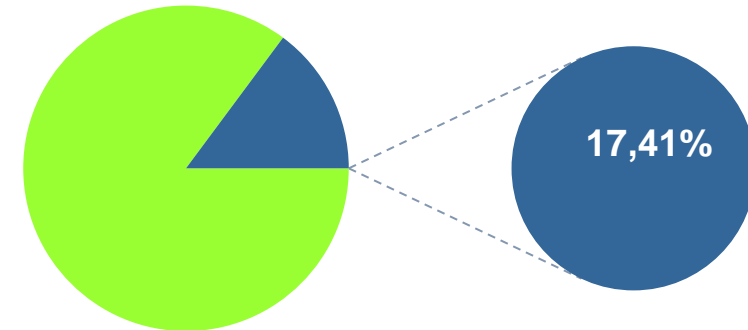
- Rafforzare l'apprendimento a distanza e il miglioramento delle competenze, comprese quelle digitali.

UPSILLING E RESKILLING: % SU DOTAZIONE COMPLESSIVA*



■ Dotazione complessiva ≠ da ESO 4.7
■ Risorse ESO 4.7

CONTRIBUTO % DEI PROGRAMMI AL SEMESTRE IN TERMINI DI COSTO TOTALE AMMISSIBILE DELLE OPERAZIONI SELEZIONATE



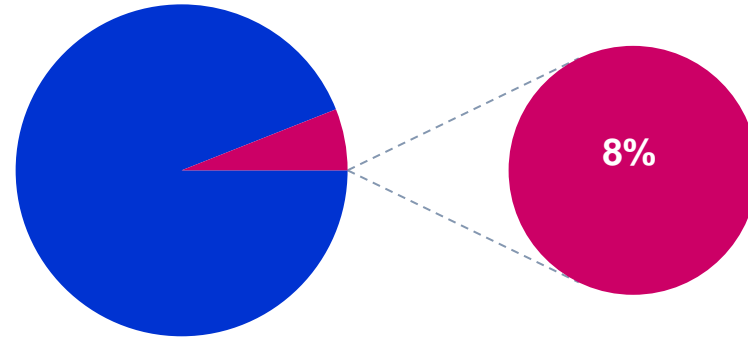
■ Dotazione ESO 4.7
■ Avanzamento ESO Upskilling e Reskilling (4.7)

*Dotazione complessiva (FSE PLUS + FdR) al netto di assistenza tecnica

ESO 4.7 promuovere l'apprendimento permanente, in particolare le opportunità di miglioramento del livello delle competenze e di riqualificazione flessibili per tutti, tenendo conto delle competenze imprenditoriali e digitali, anticipando meglio il cambiamento e le nuove competenze richieste sulla base delle esigenze del mercato del lavoro, facilitando il riorientamento professionale e promuovendo la mobilità professionale

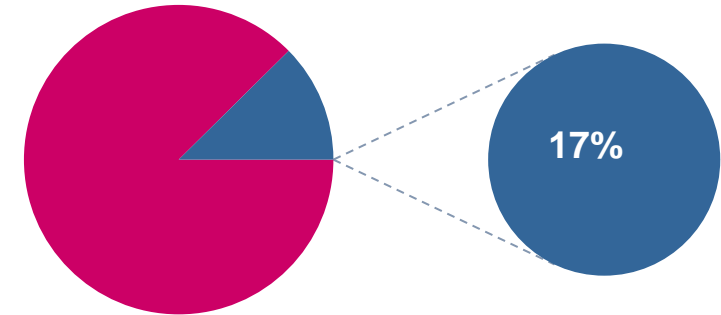
- **Raccomandazione 2, 2019**
- Garantire che le politiche attive del mercato del lavoro e le politiche sociali siano efficacemente integrate e coinvolgano soprattutto i giovani e i **gruppi vulnerabili**.

INCLUSIONE ATTIVA E OCCUPABILITA': % DOTAZIONE COMPLESSIVA*



■ Dotazione complessiva ≠ da ESO4.8 ■ Risorse ESO 4.8

CONTRIBUTO % DEI PROGRAMMI AL SEMESTRE IN TERMINI DI COSTO TOTALE AMMISSIBILE DELLE OPERAZIONI SELEZIONATE



■ Dotazione ESO 4.8
■ Avanzamento ESO Inclusione sociale (4.8)

*Dotazione complessiva (FSE PLUS + FdR) al netto di assistenza tecnica

ESO 4.8 Incentivare l'inclusione attiva, per promuovere le pari opportunità, la non discriminazione e la partecipazione attiva, e migliorare l'occupabilità, in particolare dei gruppi svantaggiati